

LISTE **WIR!** – VIELFALT IN GEMEINSCHAFT

Wissenschaft – Information – Repräsentation



Roland Stalder, Institut für Mineralogie und Petrographie

Mechthild Thalhammer, Institut für Mathematik

Martina Schmidinger, Institut für Geschichtswissenschaften und Europäische Ethnologie

Matthias Mösch, Institut für Anglistik, Institut für Amerikastudien

Flavia Laffleur, Institut für Pharmazie

Thomas Müller, Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre

Michael Pilz, Institut für Germanistik

Helmut Staubmann, Institut für Soziologie

Bianka Siewert, Institut für Pharmazie

Lukas Madersbacher, Institut für Kunstgeschichte

Marie-Luisa Frick, Institut für Philosophie

Martin Schennach, Institut für Römisches Recht und Rechtsgeschichte

Michael Habersam, Institut für Organisation und Lernen

Suzanne Kapelari, Institut für Fachdidaktik

Cornelia Klecker, Institut für Amerikastudien

Wahl des Betriebsrates für das wissenschaftliche Personal an der Universität Innsbruck
Möglichkeiten zur Stimmabgabe und zur Briefwahl
Montag, 10. Mai 2021, 10:00 – 16:00 Uhr, Campus Innrain
Dienstag, 11. Mai 2021, 9:00 – 12:00 Uhr, Campus SoWi
Dienstag 11. Mai 2021, 14:00 – 16:00 Uhr, Campus Technik
Vgl. <https://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt/2020-2021/53/mitteil.pdf>

LISTE WIR!

Wissenschaft – Information – Repräsentation

WIR! haben uns entschieden, als **neue Liste** für die Wahl des Betriebsrates für das wissenschaftliche Personal an der Universität Innsbruck anzutreten, um **Wissenschaftler*innen** in **allen Anstellungsprofilen** zu **repräsentieren**. Es geht uns darum, **Vielfalt** in Hinblick auf Fakultäten, Fächer, Positionen, Geschlecht und Anschauungen in **Gemeinschaft** zu verwirklichen. Wir setzen uns ein für:

- eine neue **Feedbackkultur** (u.a. die Schaffung von Foren, um Anliegen wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen zu hören und deren Interessen dann als Betriebsrät*innen zu vertreten),
- die Gewährleistung von **demokratischen** und **transparenten Strukturen**,
- die Entwicklung von adäquaten Mitteln zur **Konfliktprävention** und zum **Konfliktmanagement**,
- durchdachte Konzepte betreffend die fortschreitende **Digitalisierung** (u.a. in Hinblick auf die Abhaltung von Distanz-Lehrveranstaltungen und Prüfungen) und im Umgang mit personenbezogenen Daten,
- zielgerichtete und faire **Evaluierungsprozesse**.

WIR! sehen Forschende und Lehrende als **Gemeinschaft**. Angesichts vielfältiger Interessen und diverser Arbeitsbedingungen geht es uns um den **Austausch auf Augenhöhe** und die **beste Lösung** für alle Mitarbeiter*innen. Dazu brauchen wir **Ihre Unterstützung**. Wir freuen uns, wenn Sie mit uns **Initiativen** und **Ideen entwickeln**, an **Diskussionen mitwirken**, diese **transparenter** machen, und wir einen **vertrauensvollen Umgang** miteinander pflegen. So halten wir zusammen.

WIR! denken, dass alle Wissenschaftler*innen eine faire berufliche Perspektive brauchen. Auch wenn Stellenprofile unterschiedlich sind, der Großteil des wissenschaftlichen Personals ist in befristeten Arbeitsverhältnissen und hat das Bedürfnis nach **Schutz vor Präkarisierung** und **Abhängigkeitsverhältnissen**. Nachwuchswissenschaftler*innen müssen bestmöglich gefördert werden, damit sie ihren Aufgaben gerecht werden und eine Karriere innerhalb und außerhalb der Universität Innsbruck verfolgen können. Befristete und unbefristete Vertragsverhältnisse erfordern eine **nachhaltige Personalpolitik**, damit Perspektive und Sicherheit nicht auf Kosten von Motivation und Gesundheit gehen.

WIR! machen uns stark für individuelle, an die jeweilige Karrierestufe angepasste **Unterstützung** und sprechen sowohl die Probleme als auch mögliche **Lösungen auf allen Ebenen** an – von der Arbeitsvertragsgestaltung bis zur Wohnungssituation.

WIR! sehen die Universität in **gesellschaftlicher Verantwortung**. Um eine hohe Qualität in der Wissensgewinnung und Wissensvermittlung sicherzustellen, braucht es ein **stabiles Umfeld** zugunsten wissenschaftlicher Freiheit, Kreativität und Pluralität. Wir brauchen einen universitären Alltag, der durch **Chancengleichheit** geprägt ist. **Betriebsvereinbarungen** stellen einen Weg dar, **unterschiedliche Rechte** des wissenschaftlichen Personals ebenso **zu schützen** wie eine gute, gemeinsame Wissenschaftspraxis weiter **zu entwickeln**.

WIR! sind für **demokratische** und **nachvollziehbare Entscheidungsfindung** in unserer Gemeinschaft. Das unterstützt unsere **Kollegialität** statt uns zu vereinzeln.

WIR! haben ein offenes Ohr und helfen – als **Kontrollinstanz** und **Vermittler** von Interessen bei der Gestaltung unserer gemeinsamen Zukunft.

WIR! setzen uns außerdem konkret ein für:

Arbeitsvertragsgestaltungen | z.B. aktiv an balancierten Lösungen für unterschiedliche Karriereschwerpunkte und Karrierewege arbeiten (mittels universitätsweiter Foren zu Themen wie: Entwicklungschancen für Senior Lecturers, Senior Scientists und Stipendiat*innen; Mittelwege zwischen befristeten und unbefristeten Anstellungen).

Betriebsvereinbarungen | z.B. Anpassung der Betriebsvereinbarungen über die Bildung von Lehrveranstaltungskategorien an die bereits gestiegenen Anforderungen in der Lehre und der Betreuung von Abschlussarbeiten.

Informationsplattformen | z.B. semestrale Fokustreffen für die spezifischen Anliegen unserer Mitarbeiter*innen in unterschiedlichen Stellenprofilen. Veranstaltungen, die unsere neuen Kolleg*innen frühzeitig und umfassend über ihre Rechte sowie Pflichten informieren.

Ganzheitliche Konzepte | z.B. zur Förderung der physischen und psychischen Gesundheit der Mitarbeiter*innen.

Nachhaltige Mobilität | z.B. mehr Fahrradstellplätze, Fahrradreparaturstation und e-Bike Tankstellen.

Wohnungssituation | z.B. prioritäre Vergabe von Betriebswohnungen an Mitarbeiter*innen, die ihre wissenschaftliche Karriere an unserer Universität beginnen und/oder befristet angestellt sind.

WIR! – VIELFALT IN GEMEINSCHAFT

1. **Roland Stalder**

Univ.-Prof. Dr.
Fakultät für Geo- und Atmosphärenwissenschaften
Institut für Mineralogie und Petrographie



2. **Mechthild Thalhammer**

Univ.-Prof. Dr.
Fakultät für Mathematik, Informatik, Physik
Institut für Mathematik



3. **Martina Schmidinger**

Mag., Universitätsassistentin (PraeDoc)
Philosophisch-Historische Fakultät
Institut für Geschichtswissenschaften und Europäische Ethnologie



4. **Matthias Mösch**

PhD, Senior Lecturer
Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
Institut für Anglistik, Institut für Amerikastudien



5. **Flavia Laffleur**

Assoz.-Prof. PD Dr.
Fakultät für Chemie und Pharmazie
Institut für Pharmazie



6. **Thomas Müller**

Univ.-Prof. Dr.
Rechtswissenschaftliche Fakultät
Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre



7. **Michael Pilz**

Assoz.-Prof. Dr.
Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
Institut für Germanistik



8. **Helmut Staubmann**

Univ.-Prof. Dr.
Fakultät für Soziale und Politische Wissenschaften
Institut für Soziologie



9. **Bianka Siewert**
Univ.-Ass. Dr.
Fakultät für Chemie und Pharmazie
Institut für Pharmazie
10. **Lukas Madersbacher**
Ao. Univ.-Prof. Dr.
Philosophisch-Historische Fakultät
Institut für Kunstgeschichte
11. **Marie-Luisa Frick**
Assoz.-Prof. PD Dr.
Philosophisch-Historische Fakultät
Institut für Philosophie
12. **Martin Schennach**
Univ.-Prof. DDr.
Rechtswissenschaftliche Fakultät
Institut für Römisches Recht und Rechtsgeschichte
13. **Michael Habersam**
Ao. Univ.-Prof. Dr.
Fakultät für Betriebswirtschaft
Institut für Organisation und Lernen
14. **Suzanne Kapelari**
Univ.-Prof. Dr.
Fakultät für LehrerInnenbildung
Institut für Fachdidaktik
15. **Cornelia Klecker**
Univ.-Ass. Dr.
Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
Institut für Amerikastudien

